POSTO COMPARTILHADO: PR-RO E PRM-JI-PARANÁ					
Posto	**Composição do Valor do Posto**	**Valor Unitário (Mensal)**	**Quantidade de Postos**	**Valor Total Mensal**	**Valor Total (Bianual)**
GESTOR – ENGENHEIRO(A)	Mão de Obra	R$ 11.231,54	1	R$ 11.231,54	R$ 269.557,07
TOTAL		**R$ 11.231,54**	**1**	**R$ 11.231,54**	**R$ 269.557,07**

UNIDADE: PR-RO					
Posto	**Composição do Valor do Posto**	**Valor Unitário (Mensal)**	**Quantidade de Postos**	**Valor Total Mensal**	**Valor Total (Bianual)**
TÉCNICO(A) SECRETARIADO	Mão de Obra	R$ 6.690,60	10	R$ 66.905,97	R$ 1.605.743,31
CONTÍNUO	Mão de Obra	R$ 5.473,60	2	R$ 10.947,19	R$ 262.732,56
ARTÍFICE	Mão de Obra	R$ 8.436,90	1	R$ 8.436,90	R$ 202.485,48
COPEIRAGEM	Mão de Obra	R$ 4.925,35	1	R$ 4.925,35	R$ 118.208,45
GARÇOM	Mão de Obra	R$ 5.055,22	1	R$ 5.055,22	R$ 121.325,24
PROGRAMADOR VISUAL	Mão de Obra	R$ 8.313,07	1	R$ 8.313,07	R$ 199.513,77
RECEPCIONISTA	Mão de Obra	R$ 6.251,83	2	R$ 12.503,66	R$ 300.087,72
SECRETÁRIO(A) EXECUTIVO(A)	Mão de Obra	R$ 9.223,07	1	R$ 9.223,07	R$ 221.353,65
AUXILIAR FINANCEIRO/CONTÁBIL	Mão de Obra	R$ 9.223,07	1	R$ 9.223,07	R$ 221.353,65
SERVIÇO DE LIMPEZA (MÃO DE OBRA)	Mão de Obra Total m²	R$ 25.720,88	R$ 5.144,18	5	R$ 25.720,88	R$ 617.301,16
LIMPEZA FACHADA SOB DEMANDA	2x ao ano	R$ 2.635,59				R$ 5.271,17
TOTAL			**R$ 68.736,87**	**25**	**R$ 161.254,37**	**R$ 3.875.376,17**

UNIDADE: PRM-JI-PARANÁ					
Posto	**Composição do Valor do Posto**	**Valor Unitário (Mensal)**	**Quantidade de Postos**	**Valor Total Mensal**	**Valor Total (Bianual)**
TÉCNICO(A) SECRETARIADO	Mão de Obra	R$ 6.690,60	1	R$ 6.690,60	R$ 160.574,33
ARTÍFICE	Mão de Obra	R$ 8.436,90	1	R$ 8.436,90	R$ 202.485,48
RECEPCIONISTA	Mão de Obra	R$ 6.251,83	1	R$ 6.251,83	R$ 150.043,86
TOTAL		**R$ 6.690,60**	**1**	**R$ 21.379,32**	**R$ 513.103,67**

TOTAL GLOBAL	**R$ 193.865,24**	**R$ 4.658.036,91**

POSTO	VALOR REMUNERAÇÃO	AUX. ALIMENTAÇÃO	TRANSPORTE	OUTROS
GESTOR – ENGENHEIRO(A) – 4 HORAS	R$ 4.848,00	**R$ 626,94**	**R$ 3,00**	
TÉCNICO(A) SECRETARIADO	R$ 2.717,44			
CONTÍNUO	R$ 2.141,78			
ARTÍFICE	R$ 3.506,63			
COPEIRAGEM	R$ 1.836,77			
GARÇOM	R$ 1.916,64			
PROGRAMADOR VISUAL	R$ 3.467,52			
RECEPCIONISTA	R$ 2.492,52			
SECRETÁRIO(A) EXECUTIVO(A)	R$ 4.012,39			
AUXILIAR FINANCEIRO/CONTÁBIL	R$ 4.012,39			
LIMPEZA E CONSERVAÇÃO	R$ 1.743,48			
LIMPADOR DE FACHADA	R$ 1.940,85			
ENCARREGADO/SUPERVISOR (CONSERVAÇÃO E LIMPEZA)	R$ 3.108,57			

PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS

A	Dados referentes à Licitação				
B	Nº do Processo:	1.31.000.00			
C	Modalidade de Licitação nº (xx/xxxx)	Pregão Eletrônico	Nº	XX/2024	

DISCRIMINAÇÃO DOS SERVIÇOS (DADOS REFERENTES À CONTRATAÇÃO)

A	Data de Apresentação da Proposta (DD/MM/AAAA)	
B	Local de Execução (Sede, Anexo I ou II, PTM, PRM)	PR-RO e PRM-JPR
C	Acordo, Conv. ou Sentença Normativa em Dissídio Coletivo (MM/AAAA)	FISENGE -Federação Interestadual de

Mão de obra vinculada à execução contratual

Dados complementares para composição dos custos referente à mão de obra

A	Tipo de serviço (mesmo serviço com características distintas)	GESTOR – ENGENHEIRO(A)
B	Categoria Profissional (vinculada à execução contratual)	**FISENGE**
C	Data base da categoria (dia/mês/ano)	**01/01/24**

MÓDULO 1: COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO

	Composição da Remuneração	%	GESTOR – ENGENHEIRO(A) Valor (R$)
A	Salário-Base	100,00 %	4.848,00
B	Adicional de Periculosidade	0,00 %	0,00
C	Adicional de Insalubridade	0,00 %	0,00
D	Adicional Noturno **[(A+B)/200*20%*8*15]**	0,00 %	0,00
E	Adicional de Hora Noturna Reduzida	0,00 %	0,00
H	Outros		
	TOTAL DA REMUNERAÇÃO		**4.848,00**

MÓDULO 2: ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAIS E DIÁRIOS

Submódulo 2.1 – 13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de férias

2.1	13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de férias		Valor (R$)
A	13º (décimo terceiro) Salário **[1/12*100%]**	8,33 %	404,00
B	Férias e Adicional de Férias **[1/12*1/3*100%]**	2,78 %	134,67
	TOTAL DO SUBMÓDULO 2.1	**11,11 %**	**538,67**

Submódulo 2.2 – Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e outra contribuições

2.2	GPS, FGTS e outra contribuições	Percentual (%)	Valor (R$)
A	INSS	20,00 %	1.077,33
B	Salário Educação	2,50 %	134,67
C	SAT (Seguro Acidente do Trabalho – varia entre 1% e 3%)	3,00 %	161,60
D	SESC ou SESI	1,50 %	80,80
E	SENAI – SENAC	1,00 %	53,87
F	SEBRAE	0,60 %	32,32
G	INCRA	0,20 %	10,77
H	FGTS	8,00 %	430,93
	TOTAL DO SUBMÓDULO 2.2	**36,80 %**	**1.982,29**

Submódulo 2.3 – Benefícios Mensais e Diários

2.3	Benefícios Mensais e Diários		Valor (R$)
A	Transporte [(Valor da passagem*2*21 dias) - 6% sobre o salário]	**R$ 0,00**	0,00
B	Auxílio-Refeição/Alimentação (Vales, cesta básica, etc.) [(Valor diário*21 dias) – 0,99% CCT]	**R$ 29,85**	620,73
C	Assistência Médica e Familiar		
D	Outros (especificar)		
	TOTAL DO SUBMÓDULO 2.3		**620,73**

Quadro-Resumo do Módulo 2 – Encargos e Benefícios anuais, mensais e diário

2	Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	Valor (R$)
2.1	13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de férias	538,67
2.2	GPS, FGTS e outra contribuições	1.982,29
2.3	Benefícios Mensais e Diários	620,73
	TOTAL MÓDULO 2	**3.141,69**

MÓDULO 3: PROVISÃO PARA RESCISÃO

3	Provisão para Rescisão		Valor (R$)
A	Aviso Prévio Indenizado **[(62,93%) x 5,55% x (1/12)] x 100**	0,2900 %	18,67
B	Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado **(8,00% x 0,29%) x 100**	0,0200 %	1,29
C	Multa do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado **[(62,93%) x 5,55%x 40% x 8,00% x 100**	0,1100 %	7,08
D	Aviso Prévio Trabalhado **[(62,93%) x 95,45% x (7/30) /12] x 100**	1,1600 %	92,68
E	Incidência dos encargos do submódulo 2.2 sobre o Aviso Prévio Trabalhado **(36,80% x 1,16%) x 100**	0,4300 %	34,36
F	Multa do FGTS sobre o Aviso Prévio Trabalhado **[(62,93%) x 94,45% x 40% x 8,00% x 100**	1,9000 %	151,80
	TOTAL MÓDULO 3	**3,910 %**	**305,88**

MÓDULO 4 – CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE

Submódulo 4.1 – Substituto nas Ausências Legais

4.1	Ausências Legais		Valor (R$)
A	Substituto na cobertura de Férias **[1/12*100]**	8,33 %	691,30
B	Substituto na cobertura de Ausências Legais **[8/30/12*100]**	2,22 %	184,35
C	Substituto na cobertura de Licença-Paternidade **[(20/30)/12] x 1,416% x 86,46%] x 100**	0,07 %	5,81
D	Substituto na cobertura de Ausência por acidente de trabalho **[(15/30)/12] x 0,44%] x 100**	0,02 %	1,66
E	Substituto na cobertura de Afastamento Maternidade **[(180/30)/12] x 1,416% x 13,54% x 36,80%] x 100**	0,04 %	3,32
F	Substituto na cobertura de outras ausências (especificar)	%	0,00
	TOTAL DO SUBMÓDULO 4.1	**10,69 %**	**886,43**

Submódulo 4.2 – Substituto na Intrajornada

4.2	Intrajornada		Valor (R$)
A	Substituto na cobertura de Intervalo para repouso ou alimentação **(Não se aplica)**	0,00 %	0,00
	TOTAL DO SUBMÓDULO 4.2	**0,00 %**	**0,00**

Quadro-Resumo do Módulo 4 – Custo de Reposição do Profissional Ausente

2	Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	Valor (R$)
4.1	Substituto nas Ausências Legais	886,43
4.2	Substituto na Intrajornada	0,00
	TOTAL MÓDULO 4	**886,43**

MÓDULO 5: INSUMOS DIVERSOS

5	Insumos Diversos	Valor (R$)
A	Uniformes/EPI's	97,75
B	Materiais	0,00
C	Depreciação de Equipamentos	0,00
D	Outros (especificar)	0,00
	TOTAL MÓDULO 5	**97,75**

MÓDULO 6: CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO

6	Custos Indiretos, Tributos e Lucro	Percentual (%)	Valor
A	Custos Indiretos	**4,73**	**438,93**
B	Lucro	**5,57**	**541,33**
C	Tributos	**8,65**	**971,53**
	C.1 - Tributos Federais (exceto IRPJ e CSLL)	**3,65**	**409,95**
	PIS	0,650	73,01
	COFINS	3,000	336,95
	C.2 - Tributos Estaduais	**0,00**	**0,00**
	TPDP	0,00	0,00
	ICMS	0,00	0,00
	C.3 - Tributos Municipais	**5,00**	**561,58**
	ISS	5,00	561,58
	C.4 - Outros	0,00	**0,00**
	TOTAL	**18,95**	**1.951,79**

2. QUADRO-RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO

	Mão de obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)	Valor Unitário (R$)
A	Módulo 1 - Composição da Remuneração	4.848,00
B	Módulo 2 – Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	3.141,69
C	Módulo 3 – Provisão para Rescisão	305,88
D	Módulo 4 – Custo de Reposição do Profissional Ausente	886,43
E	Módulo 5 – Insumos Diversos	97,75
	Subtotal (A+B+C+D+E)	**9.279,75**
F	Módulo 6 – Custos Indiretos, Tributos e Lucro	1.951,79
	Valor Total por Empregado	**11.231,54**

CÁLCULO DOS TRIBUTOS	GESTOR – ENGENHEIRO(A)
a) Tributos (%) / 100 = To	0,0865
b) (Mão-de-obra + Insumos + Demais componentes) = Po	10.260,02
c) Po / (1-To) = P1	11.231,54
VALOR DOS TRIBUTOS (P1 -Po)	971,53
VI. PREÇO HOMEM-MÊS (Mão-de-obra + Insumos + Demais componentes + Tributos)	**11.231,54**

OBSERVAÇÃO:

Para a confecção da PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS, utilizou-se o Refere

Para mais informações, consulte o Referencial Técnico de Custos, constante da página da Auditoria Interna do MPU na internet (www.auditoria.mpu.mp.br).

*FAP - Deverá estar previsto na proposta da empresa licitante e comprovada sua incidência posteriormente.

PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS

A	Dados referentes à Licitação			
B	Nº do Processo:	1.31.000.		
C	Modalidade de Licitação nº (xx/xxxx)	Pregão Eletrônico	Nº	XX/2025

DISCRIMINAÇÃO DOS SERVIÇOS (DADOS REFERENTES À CONTRATAÇÃO)

A	Data de Apresentação da Proposta (DD/MM/AAAA)	
B	Local de Execução (Sede, Anexo I ou II, PTM, PRM)	PR-RO (PORTO VELHO)
C	Acordo, Conv. ou Sentença Normativa em Dissídio Coletivo (MM/AAAA)	01/2025

Mão de obra vinculada à execução contratual

Dados complementares para composição dos custos referente à mão de obra

A	Tipo de serviço (mesmo serviço com características distintas)	TÉCNICO(A) SECRETARIADO	CONTÍNUO	ARTÍFICE	COPEIRAGEM	GARÇOM	PROGRAMADOR VISUAL	RECEPCIONISTA	SECRETÁRIO(A) EXECUTIVO(A)	AUXILIAR FINANCEIRO/CONTÁBIL
B	Categoria Profissional (vinculada à execução contratual)	SINTELPES								
C	Data base da categoria (dia/mês/ano)	01/01/25								

MÓDULO 1: COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO

		%	TÉCNICO(A) SECRETARIADO	CONTÍNUO	ARTÍFICE	COPEIRAGEM	GARÇOM	PROGRAMADOR VISUAL	RECEPCIONISTA	SECRETÁRIO(A) EXECUTIVO(A)	AUXILIAR FINANCEIRO/CONTÁBIL
1	**Composição da Remuneração**		Valor (R$)	Valor (R$)	Valor (R$)	Valor (R$)	Valor (R$)	Valor (R$)	Valor (R$)	Valor (R$)	Valor (R$)
A	Salário-Base	100,00 %	2.717,44	2.141,78	3.506,63	1.836,77	1.916,64	3.467,52	2.492,52	4.012,39	4.012,39
B	Adicional de Periculosidade	0,00 %	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
C	Adicional de Insalubridade	20,00 %	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
D	Adicional Noturno [(A+B)/200*20%*8*15]	0,00 %	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
E	Adicional de Hora Noturna Reduzida	0,00 %	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
H	Outros										
	TOTAL DA REMUNERAÇÃO		**2.717,44**	**2.141,78**	**3.506,63**	**1.836,77**	**1.916,64**	**3.467,52**	**2.492,52**	**4.012,39**	**4.012,39**

MÓDULO 2: ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAIS E DIÁRIOS

Submódulo 2.1 – 13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de férias

2.1	13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de férias		Valor (R$)	Valor (R$)	Valor (R$)	Valor (R$)	Valor (R$)	Valor (R$)	Valor (R$)	Valor (R$)	Valor (R$)
A	13º (décimo terceiro) Salário [1/12*100%]	8,33 %	226,45	178,48	292,22	153,06	159,72	288,96	207,71	334,37	334,37
B	Férias e Adicional de Férias [1/12*1/3*100%]	2,78 %	75,48	59,49	97,41	51,02	53,24	96,32	69,24	111,46	111,46
	TOTAL DO SUBMÓDULO 2.1	**11,11 %**	**301,94**	**237,98**	**389,63**	**204,09**	**212,96**	**385,28**	**276,95**	**445,82**	**445,82**

Submódulo 2.2 – Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e outra contribuições

2.2	GPS, FGTS e outra contribuições	Percentual (%)	Valor (R$)	Valor (R$)	Valor (R$)	Valor (R$)	Valor (R$)	Valor (R$)	Valor (R$)	Valor (R$)	Valor (R$)
A	INSS	20,00 %	603,88	475,95	779,25	408,17	425,92	770,56	553,89	891,64	891,64
B	Salário Educação	2,50 %	75,48	59,49	97,41	51,02	53,24	96,32	69,24	111,46	111,46
C	SAT (Seguro Acidente do Trabalho – varia entre 1% e 3%)	3,00 %	90,58	71,39	116,89	61,23	63,89	115,58	83,08	133,75	133,75
D	SESC ou SESI	1,50 %	45,29	35,70	58,44	30,61	31,94	57,79	41,54	41,54	41,54
E	SENAI – SENAC	1,00 %	30,19	23,80	38,96	20,41	21,30	38,53	27,69	44,58	44,58
F	SEBRAE	0,60 %	18,12	14,28	23,38	12,25	12,78	23,12	16,62	16,62	16,62
G	INCRA	0,20 %	6,04	4,76	7,79	4,08	4,26	7,71	5,54	5,54	5,54
H	FGTS	8,00 %	241,55	190,38	311,70	163,27	170,37	308,22	221,56	221,56	221,56
	TOTAL DO SUBMÓDULO 2.2	**36,80 %**	**1.111,13**	**875,75**	**1.433,82**	**751,03**	**783,69**	**1.417,83**	**1.019,16**	**1.466,68**	**1.466,68**

Submódulo 2.3 – Benefícios Mensais e Diários

2.3	Benefícios Mensais e Diários		Valor (R$)	Valor (R$)	Valor (R$)	Valor (R$)	Valor (R$)	Valor (R$)	Valor (R$)	Valor (R$)	Valor (R$)
A	Transporte [(Valor da passagem*2*21 dias) - 6% sobre o salário]	**R$ 3,00**	0,00	0,00	0,00	15,79	11,00	0,00	0,00	0,00	0,00
B	Auxílio-Refeição/Alimentação (Vales, cesta básica, etc.) [(Valor diário*21 dias) – 0,99% CCT]	**R$ 29,85**	620,73	620,73	620,73	620,73	620,73	620,73	620,73	620,73	620,73
C	Assistência Médica e Familiar										
D	Outros (especificar)										
	TOTAL DO SUBMÓDULO 2.3		**620,73**	**620,73**	**620,73**	**636,53**	**631,73**	**620,73**	**620,73**	**620,73**	**620,73**

Quadro-Resumo do Módulo 2 – Encargos e Benefícios anuais, mensais e diário

2	Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	Valor (R$)	Valor (R$)	Valor (R$)	Valor (R$)	Valor (R$)	Valor (R$)	Valor (R$)	Valor (R$)	Valor (R$)
2.1	13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de férias	301,94	237,98	389,63	204,09	212,96	385,28	276,95	445,82	445,82
2.2	GPS, FGTS e outra contribuições	1.111,13	875,75	1.433,82	751,03	783,69	1.417,83	1.019,16	1.466,68	1.466,68
2.3	Benefícios Mensais e Diários	620,73	620,73	620,73	636,53	631,73	620,73	620,73	620,73	620,73
	TOTAL MÓDULO 2	**2.033,80**	**1.734,46**	**2.444,18**	**1.591,65**	**1.628,39**	**2.423,84**	**1.916,84**	**2.533,24**	**2.533,24**

MÓDULO 3: PROVISÃO PARA RESCISÃO

3	Provisão para Rescisão		Valor (R$)	Valor (R$)	Valor (R$)	Valor (R$)	Valor (R$)	Valor (R$)	Valor (R$)	Valor (R$)	Valor (R$)
A	Aviso Prévio Indenizado [(62,93%) x 5,55% x (1/12)] x 100	0,2900 %	11,26	9,25	14,00	8,24	8,50	13,87	10,47	15,37	15,37
B	Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado (8,00% x 0,29%) x 100	0,0200 %	0,78	0,64	0,97	0,57	0,59	0,96	0,72	1,06	1,06
C	Multa do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado [(62,93%) x 5,55% x 40% x 8,00% x 100	0,1100 %	4,27	3,51	5,31	3,12	3,22	5,26	3,97	5,83	5,83
D	Aviso Prévio Trabalhado [(62,93%) x 95,45% x (7/30) /12] x 100	1,1600 %	55,11	44,96	69,03	39,77	41,12	68,34	51,15	75,93	75,93
E	Incidência dos encargos do submódulo 2.2 sobre o Aviso Prévio Trabalhado (36,80% x 1,16%) x 100	0,4300 %	20,43	16,67	25,59	14,74	15,24	25,33	18,96	28,15	28,15
F	Multa do FGTS sobre o Aviso Prévio Trabalhado [(62,93%) x 94,45% x 40% x 8,00% x 100	1,9000 %	90,27	73,65	113,07	65,14	67,36	111,94	83,78	124,37	124,37
	TOTAL MÓDULO 3	**3,910 %**	**182,12**	**148,68**	**227,96**	**131,58**	**136,03**	**225,69**	**169,06**	**250,70**	**250,70**

MÓDULO 4 – CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE

Submódulo 4.1 – Substituto nas Ausências Legais

4.1	Ausências Legais		Valor (R$)	Valor (R$)	Valor (R$)	Valor (R$)	Valor (R$)	Valor (R$)	Valor (R$)	Valor (R$)	Valor (R$)
A	Substituto na cobertura de Férias [1/12*100]	8,33 %	411,11	335,41	514,90	296,67	306,76	509,75	381,53	566,36	566,36
B	Substituto na cobertura de Ausências Legais [8/30/12*100]	2,22 %	109,63	89,44	137,31	79,11	81,80	135,93	101,74	151,03	151,03
C	Substituto na cobertura de Licença-Paternidade [[(20/30)/12] x 1,416% x 86,46%] x 100	0,07 %	3,45	2,82	4,33	2,49	2,58	4,28	3,20	4,76	4,76
D	Substituto na cobertura de Ausência por acidente de trabalho [(15/30)/12] x 0,44%] x 100	0,02 %	0,99	0,80	1,24	0,71	0,74	1,22	0,92	1,36	1,36
E	Substituto na cobertura de Afastamento Maternidade [[(180/30)/12] x 1,416% x 13,54% x 36,80%] x 100	0,04 %	1,97	1,61	2,47	1,42	1,47	2,45	1,83	2,72	2,72
F	Substituto na cobertura de outras ausências (especificar)	%	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	TOTAL DO SUBMÓDULO 4.1	**10,69 %**	**527,16**	**430,09**	**660,24**	**380,41**	**393,34**	**653,64**	**489,23**	**726,23**	**726,23**

Submódulo 4.2 – Substituto na Intrajornada

4.2	Intrajornada		Valor (R$)	Valor (R$)	Valor (R$)	Valor (R$)	Valor (R$)	Valor (R$)	Valor (R$)	Valor (R$)	Valor (R$)
A	Substituto na cobertura de Intervalo para repouso ou alimentação (Não se aplica)	0,00 %	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	TOTAL DO SUBMÓDULO 4.2	**0,00 %**	**0,00**	**0,00**	**0,00**	**0,00**	**0,00**	**0,00**	**0,00**	**0,00**	**0,00**

Quadro-Resumo do Módulo 4 – Custo de Reposição do Profissional Ausente

2	Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	Valor (R$)	Valor (R$)	Valor (R$)	Valor (R$)	Valor (R$)	Valor (R$)	Valor (R$)	Valor (R$)	Valor (R$)
4.1	Substituto nas Ausências Legais	527,16	430,09	660,24	380,41	393,34	653,64	489,23	726,23	726,23
4.2	Substituto na Intrajornada	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	TOTAL MÓDULO 4	**527,16**	**430,09**	**660,24**	**380,41**	**393,34**	**653,64**	**489,23**	**726,23**	**726,23**

MÓDULO 5: INSUMOS DIVERSOS

5	Insumos Diversos	Valor (R$)	Valor (R$)	Valor (R$)	Valor (R$)	Valor (R$)	Valor (R$)	Valor (R$)	Valor (R$)	Valor (R$)
A	Uniformes/EPI's	67,40	67,40	86,74	94,03	102,33	97,75	97,75	97,75	97,75
B	Materiais	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
C	Depreciação de Equipamentos	0,00	0,00	45,00	35,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
D	Outros (especificar)	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	TOTAL MÓDULO 5	**67,40**	**67,40**	**131,74**	**129,03**	**102,33**	**97,75**	**97,75**	**97,75**	**97,75**

MÓDULO 6: CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO

6	Custos Indiretos, Tributos e Lucro	Percentual (%)	Valor	Valor	Valor	Valor	Valor	Valor	Valor	Valor	Valor
A	Custos Indiretos	**4,73**	**261,47**	**213,91**	**329,72**	**192,48**	**197,56**	**324,88**	**244,32**	**360,44**	**360,44**
B	Lucro	**5,57**	**322,47**	**263,81**	**406,64**	**237,39**	**243,65**	**400,67**	**301,32**	**444,53**	**444,53**
C	Tributos	**8,65**	**578,74**	**473,47**	**729,79**	**426,04**	**437,28**	**719,08**	**540,78**	**797,80**	**797,80**
	C.1 - Tributos Federais (exceto IRPJ e CSLL)	**3,65**	**244,21**	**199,79**	**307,95**	**179,78**	**184,52**	**303,43**	**228,19**	**336,64**	**336,64**
	PIS	0,650	43,49	35,58	54,84	32,01	32,86	54,03	40,64	59,95	59,95
	COFINS	3,000	200,72	164,21	253,11	147,76	151,66	249,39	187,55	276,69	276,69
	C.2 - Tributos Estaduais	**0,00**	**0,00**	**0,00**	**0,00**	**0,00**	**0,00**	**0,00**	**0,00**	**0,00**	**0,00**
	TPDP	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	ICMS	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	C.3 - Tributos Municipais	**5,00**	**334,53**	**273,68**	**421,84**	**246,27**	**252,76**	**415,65**	**312,59**	**461,15**	**461,15**
	ISS	5,00	334,53	273,68	421,84	246,27	252,76	415,65	312,59	461,15	461,15
	C.4 - Outros	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	TOTAL	**18,95**	**1.162,68**	**951,19**	**1.466,14**	**855,92**	**878,48**	**1.444,63**	**1.086,43**	**1.602,76**	**1.602,76**

2. QUADRO-RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO

	Mão de obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)	Valor Unitário (R$)	Valor Unitário (R$)	Valor Unitário (R$)	Valor Unitário (R$)	Valor Unitário (R$)	Valor Unitário (R$)	Valor Unitário (R$)	Valor Unitário (R$)	Valor Unitário (R$)
A	Módulo 1 - Composição da Remuneração	2.717,44	2.141,78	3.506,63	1.836,77	1.916,64	3.467,52	2.492,52	4.012,39	4.012,39
B	Módulo 2 – Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	2.033,80	1.734,46	2.444,18	1.591,65	1.628,39	2.423,84	1.916,84	2.533,24	2.533,24
C	Módulo 3 – Provisão para Rescisão	182,12	148,68	227,96	131,58	136,03	225,69	169,06	250,70	250,70
D	Módulo 4 – Custo de Reposição do Profissional Ausente	527,16	430,09	660,24	380,41	393,34	653,64	489,23	726,23	726,23
E	Módulo 5 – Insumos Diversos	67,40	67,40	131,74	129,03	102,33	97,75	97,75	97,75	97,75
	Subtotal (A+B+C+D+E)	**5.527,92**	**4.522,41**	**6.970,75**	**4.069,44**	**4.176,73**	**6.868,45**	**5.165,40**	**7.620,31**	**7.620,31**
F	Módulo 6 – Custos Indiretos, Tributos e Lucro	1.162,68	951,19	1.466,14	855,92	878,48	1.444,63	1.086,43	1.602,76	1.602,76
	Valor Total por Empregado	**6.690,60**	**5.473,60**	**8.436,90**	**4.925,35**	**5.055,22**	**8.313,07**	**6.251,83**	**9.223,07**	**9.223,07**

CÁLCULO DOS TRIBUTOS	TÉCNICO(A) SECRETARIADO	CONTÍNUO	ARTÍFICE	COPEIRAGEM	GARÇOM	PROGRAMADOR VISUAL	RECEPCIONISTA	SECRETÁRIO(A) EXECUTIVO(A)	AUXILIAR FINANCEIRO/CONTÁBIL
a) Tributos (%) / 100 = To	0,0865	0,0865	0,0865	0,0865	0,0865	0,0865	0,0865	0,0865	0,0865
b) (Mão-de-obra + Insumos + Demais componentes) = Po	R$ 6.111,86	R$ 5.000,13	R$ 7.707,10	R$ 4.499,31	R$ 4.617,94	R$ 7.593,99	R$ 5.711,04	R$ 8.425,27	R$ 8.425,27
c) Po / (1-To) = Pi	R$ 6.690,60	R$ 5.473,60	R$ 8.436,90	R$ 4.925,35	R$ 5.055,22	R$ 8.313,07	R$ 6.251,83	R$ 9.223,07	R$ 9.223,07
VALOR DOS TRIBUTOS (Pi -Po)	R$ 578,74	R$ 473,47	R$ 729,79	R$ 426,04	R$ 437,28	R$ 719,08	R$ 540,78	R$ 797,80	R$ 797,80
VL PREÇO HOMEM-MÊS (Mão-de-obra + Insumos + Demais componentes + Tributos)	**R$ 6.690,60**	**R$ 5.473,60**	**R$ 8.436,90**	**R$ 4.925,35**	**R$ 5.055,22**	**R$ 8.313,07**	**R$ 6.251,83**	**R$ 9.223,07**	**R$ 9.223,07**

OBSERVAÇÃO:

Para a confecção da PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS, utilizou-se o Referen

Para mais informações, consulte o Referencial Técnico de Custos, constante da página da Auditoria Interna do MPU na internet (www.auditoria.mpu.mp.br).

*FAP - Deverá estar previsto na proposta da empresa licitante e comprovada sua incidência posteriormente.

PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS

A	Dados referentes à Licitação				
B	Nº do Processo:	1.31.000.00			
C	Modalidade de Licitação nº (xx/xxxx)	Pregão Eletrônico	Nº	XX/2025	

DISCRIMINAÇÃO DOS SERVIÇOS (DADOS REFERENTES À CONTRATAÇÃO)

A	Data de Apresentação da Proposta (DD/MM/AAAA)	
B	Local de Execução (Sede, Anexo I ou II, PTM, PRM)	PRM-JI-PARANÃ
C	Acordo, Conv. ou Sentença Normativa em Dissídio Coletivo (MM/AAAA)	01/2025

Mão de obra vinculada à execução contratual

Dados complementares para composição dos custos referente à mão de obra

		TÉCNICO(A) SECRETARIADO	ARTÍFICE	RECEPCIONISTA
A	Tipo de serviço (mesmo serviço com características distintas)			
B	Categoria Profissional (vinculada à execução contratual)		SINTELPES	
C	Data base da categoria (dia/mês/ano)		01/01/25	

MÓDULO 1: COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO			TÉCNICO(A) SECRETARIADO	ARTÍFICE	RECEPCIONISTA
1	**Composição da Remuneração**	**%**	**Valor (R$)**	**Valor (R$)**	**Valor (R$)**
A	Salário-Base	(100,00 %)	2.717,44	3.506,63	2.492,52
B	Adicional de Periculosidade	(0,00 %)	0,00	0,00	0,00
C	Adicional de Insalubridade	(20,00 %)	0,00	0,00	0,00
D	Adicional Noturno [(A+B)/200*20%*8*15]	(0,00 %)	0,00	0,00	0,00
E	Adicional de Hora Noturna Reduzida	(0,00 %)	0,00	0,00	0,00
H	Outros				
	TOTAL DA REMUNERAÇÃO		**2.717,44**	**3.506,63**	**2.492,52**

MÓDULO 2: ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAIS E DIÁRIOS

Submódulo 2.1 – 13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de férias

2.1	**13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de férias**		**Valor (R$)**	**Valor (R$)**	**Valor (R$)**
A	13º (décimo terceiro) Salário [1/12*100%]	(8,33 %)	226,45	292,22	207,71
B	Férias e Adicional de Férias [1/12*1/3*100%]	(2,78 %)	75,48	97,41	69,24
	TOTAL DO SUBMÓDULO 2.1	**(11,11 %)**	**301,94**	**389,63**	**276,95**

Submódulo 2.2 – Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e outra contribuições

2.2	**GPS, FGTS e outra contribuições**	**Percentual (%)**	**Valor (R$)**	**Valor (R$)**	**Valor (R$)**
A	INSS	(20,00 %)	603,88	779,25	553,89
B	Salário Educação	(2,50 %)	75,48	97,41	69,24
C	SAT (Seguro Acidente do Trabalho – varia entre 1% e 3%)	(3,00 %)	90,58	116,89	83,08
D	SESC ou SESI	(1,50 %)	45,29	58,44	41,54
E	SENAI – SENAC	(1,00 %)	30,19	38,96	27,69
F	SEBRAE	(0,60 %)	18,12	23,38	16,62
G	INCRA	(0,20 %)	6,04	7,79	5,54
H	FGTS	(8,00 %)	241,55	311,70	221,56
	TOTAL DO SUBMÓDULO 2.2	**(36,80 %)**	**1.111,13**	**1.433,82**	**1.019,16**

Submódulo 2.3 – Benefícios Mensais e Diários

2.3	**Benefícios Mensais e Diários**		**Valor (R$)**	**Valor (R$)**	**Valor (R$)**
A	Transporte [(Valor da passagem*2*21 dias) - 6% sobre o salário]	**R$ 3,00**	0,00	0,00	0,00
B	Auxílio-Refeição/Alimentação (Vales, cesta básica, etc.) [(Valor diário*21 dias) – 0,99% CCT]	**R$ 29,85**	620,73	620,73	620,73
C	Assistência Médica e Familiar				
D	Outros (especificar)				
	TOTAL DO SUBMÓDULO 2.3		**620,73**	**620,73**	**620,73**

Quadro-Resumo do Módulo 2 – Encargos e Benefícios anuais, mensais e diário

2	Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	**Valor (R$)**	**Valor (R$)**	**Valor (R$)**
2.1	13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de férias	301,94	389,63	276,95
2.2	GPS, FGTS e outra contribuições	1.111,13	1.433,82	1.019,16
2.3	Benefícios Mensais e Diários	620,73	620,73	620,73
	TOTAL MÓDULO 2	**2.033,80**	**2.444,18**	**1.916,84**

MÓDULO 3: PROVISÃO PARA RESCISÃO

3	**Provisão para Rescisão**		**Valor (R$)**	**Valor (R$)**	**Valor (R$)**
A	Aviso Prévio Indenizado [(62,93%) x 5,55% x (1/12)] x 100	(0,2900 %)	11,26	14,00	10,47
B	Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado (8,00% x 0,29%) x 100	(0,0200 %)	0,78	0,97	0,72
C	Multa do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado [(62,93%) x 5,55%x 40% x 8,00% x 100	(0,1100 %)	4,27	5,31	3,97
D	Aviso Prévio Trabalhado [(62,93%) x 95,45% x (7/30) /12] x 100	(1,1600 %)	55,11	69,03	51,15
E	Incidência dos encargos do submódulo 2.2 sobre o Aviso Prévio Trabalhado (36,80% x 1,16%) x 100	(0,4300 %)	20,43	25,59	18,96
F	Multa do FGTS sobre o Aviso Prévio Trabalhado [(62,93%) x 94,45% x 40% x 8,00% x 100	(1,9000 %)	90,27	113,07	83,78
	TOTAL MÓDULO 3	**(3,910 %)**	**182,12**	**227,96**	**169,06**

MÓDULO 4 – CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE

Submódulo 4.1 – Substituto nas Ausências Legais

4.1	**Ausências Legais**		**Valor (R$)**	**Valor (R$)**	**Valor (R$)**
A	Substituto na cobertura de Férias [1/12*100]	(8,33 %)	411,11	514,90	381,53
B	Substituto na cobertura de Ausências Legais [8/30/12*100]	(2,22 %)	109,63	137,31	101,74
C	Substituto na cobertura de Licença-Paternidade {[(5/30)/12] x 1,416% x 45,22%} x 100	(0,07 %)	3,45	4,33	3,20
D	Substituto na cobertura de Ausência por acidente de trabalho [(15/30)/12] x 0,44%] x 100	(0,02 %)	0,99	1,24	0,92
E	Substituto na cobertura de Afastamento Maternidade {[(120/30)/12] x 1,416% x 54,78% x 36,80%} x 100	(0,04 %)	1,97	2,47	1,83
F	Substituto na cobertura de outras ausências (especificar)	(%)	0,00	0,00	0,00
	TOTAL DO SUBMÓDULO 4.1	**(10,69 %)**	**527,16**	**660,24**	**489,23**

Submódulo 4.2 – Substituto na Intrajornada

4.2	**Intrajornada**		**Valor (R$)**	**Valor (R$)**	**Valor (R$)**
A	Substituto na cobertura de Intervalo para repouso ou alimentação (Não se aplica)	(0,00 %)	0,00	0,00	0,00
	TOTAL DO SUBMÓDULO 4.2	**(0,00 %)**	**0,00**	**0,00**	**0,00**

Quadro-Resumo do Módulo 4 – Custo de Reposição do Profissional Ausente

2	Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	**Valor (R$)**	**Valor (R$)**	**Valor (R$)**
4.1	Substituto nas Ausências Legais	527,16	660,24	489,23
4.2	Substituto na Intrajornada	0,00	0,00	0,00
	TOTAL MÓDULO 4	**527,16**	**660,24**	**489,23**

MÓDULO 5: INSUMOS DIVERSOS

5	**Insumos Diversos**	**Valor (R$)**	**Valor (R$)**	**Valor (R$)**
A	Uniformes/EPI's	67,40	86,74	97,75
B	Materiais	0,00	0,00	0,00
C	Depreciação de Equipamentos	0,00	45,00	0,00
D	Outros (especificar)	0,00	0,00	0,00
	TOTAL MÓDULO 5	**67,40**	**131,74**	**97,75**

MÓDULO 6: CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO

6	**Custos Indiretos, Tributos e Lucro**	**Percentual (%)**	**Valor**	**Valor**	**Valor**
A	Custos Indiretos	**4,73**	**261,47**	**329,72**	**244,32**
B	Lucro	**5,57**	**322,47**	**406,64**	**301,32**
C	Tributos	**8,65**	**578,74**	**729,79**	**540,78**
	C.1 - Tributos Federais (exceto IRPJ e CSLL)	**3,65**	**244,21**	**307,95**	**228,19**
	PIS	0,650	43,49	54,84	40,64
	COFINS	3,000	200,72	**253,11**	**187,55**
	C.2 - Tributos Estaduais	**0,00**	**0,00**	**0,00**	**0,00**
	TPDP	0,00	0,00	**0,00**	**0,00**
	ICMS	0,00	0,00	**0,00**	**0,00**
	C.3 - Tributos Municipais	**5,00**	**334,53**	**421,84**	**312,59**
	ISS	5,00	334,53	**421,84**	**312,59**
	C.4 - Outros	0,00	**0,00**	**0,00**	**0,00**
	TOTAL	**18,95**	**1.162,68**	**1.466,14**	**1.086,43**

2. QUADRO-RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO

	Mão de obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)	**Valor Unitário (R$)**	**Valor Unitário (R$)**	**Valor Unitário (R$)**
A	Módulo 1 - Composição da Remuneração	2.717,44	3.506,63	2.492,52
B	Módulo 2 – Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	2.033,80	2.444,18	1.916,84
C	Módulo 3 – Provisão para Rescisão	182,12	227,96	169,06
D	Módulo 4 – Custo de Reposição do Profissional Ausente	527,16	660,24	489,23
E	Módulo 5 – Insumos Diversos	67,40	131,74	97,75
	Subtotal (A+B+C+D+E)	**5.527,92**	**6.970,75**	**5.165,40**
F	Módulo 6 – Custos Indiretos, Tributos e Lucro	1.162,68	1.466,14	1.086,43
	Valor Total por Empregado	**6.690,60**	**8.436,90**	**6.251,83**

CÁLCULO DOS TRIBUTOS	**TÉCNICO(A) SECRETARIADO**	**ARTÍFICE**	**RECEPCIONISTA**
a) Tributos (%) / 100 = To	0,0865	0,0865	0,0865
b) (Mão-de-obra + Insumos + Demais componentes) = Po	R$ 6.111,86	R$ 7.707,10	R$ 5.711,04
c) Po / (1-To) = P1	R$ 6.690,60	R$ 8.436,90	R$ 6.251,83
VALOR DOS TRIBUTOS (P1 -Po)	R$ 578,74	R$ 729,79	R$ 540,78
VL PREÇO HOMEM-MÊS (Mão-de-obra + Insumos + Demais componentes + Tributos)	**R$ 6.690,60**	**R$ 8.436,90**	**R$ 6.251,83**

OBSERVAÇÃO:

Para a confecção da PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS, utilizou-se o Refere

Para mais informações, consulte o Referencial Técnico de Custos, constante da página da Auditoria Interna do MPU na internet (www.auditoria.mpu.mp.br).

*FAP - Deverá estar previsto na proposta da empresa licitante e comprovada sua incidência posteriormente.

PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS

A	Dados referentes à Licitação			
B	Nº do Processo:	1.31.000.00		
C	Modalidade de Licitação nº (xx/xxxx)	Pregão Eletrônico	Nº	XX/2025

DISCRIMINAÇÃO DOS SERVIÇOS (DADOS REFERENTES À CONTRATAÇÃO)

A	Data de Apresentação da Proposta (DD/MM/AAAA)	
B	Local de Execução (Sede, Anexo I ou II, PTM, PRM)	PR-RO (PORTO VELHO)
C	Acordo, Conv. ou Sentença Normativa em Dissídio Coletivo (MM/AAAA)	01/2025

Mão de obra vinculada à execução contratual

Dados complementares para composição dos custos referente à mão de obra

A	Tipo de serviço (mesmo serviço com características distintas)	SERVENTE DE LIMPEZA
B	Categoria Profissional (vinculada à execução contratual)	**SINTELPES**
C	Data base da categoria (dia/mês/ano)	**01/01/25**

	MÓDULO 1: COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO	%	SERVENTE DE LIMPEZA
1	**Composição da Remuneração**	**%**	**Valor (R$)**
A	Salário-Base	(100,00 %)	1.743,48
B	Adicional de Periculosidade	(0,00 %)	0,00
C	Adicional de Insalubridade	(40,00 %)	0,00
D	Adicional Noturno [(A+B)/200*20%*8*15]	(0,00 %)	0,00
E	Adicional de Hora Noturna Reduzida	(0,00 %)	0,00
H	Outros		
	TOTAL DA REMUNERAÇÃO		**1.743,48**

MÓDULO 2: ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAIS E DIÁRIOS

Submódulo 2.1 – 13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de férias

2.1	**13º (décimo terceiro) salário, Férias e Adicional de férias**		**Valor (R$)**
A	13º (décimo terceiro) Salário [1/12*100%]	(8,33 %)	145,29
B	Férias e Adicional de Férias [1/12*1/3*100%]	(2,78 %)	48,43
	TOTAL DO SUBMÓDULO 2.1	**(11,11 %)**	**193,72**

Submódulo 2.2 – Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e outra contribuições

2.2	**GPS, FGTS e outra contribuições**	**Percentual (%)**	**Valor (R$)**
A	INSS	(20,00 %)	387,44
B	Salário Educação	(2,50 %)	48,43
C	SAT (Seguro Acidente do Trabalho – varia entre 1% e 3%)	(3,00 %)	58,12
D	SESC ou SESI	(1,50 %)	29,06
E	SENAI – SENAC	(1,00 %)	19,37
F	SEBRAE	(0,60 %)	11,62
G	INCRA	(0,20 %)	3,87
H	FGTS	(8,00 %)	154,98
	TOTAL DO SUBMÓDULO 2.2	**(36,80 %)**	**712,89**

Submódulo 2.3 – Benefícios Mensais e Diários

2.3	**Benefícios Mensais e Diários**		**Valor (R$)**
A	Transporte [(Valor da passagem*2*21 dias) - 6% sobre o salário]	**R$ 3,00**	27,39
B	Auxílio-Refeição/Alimentação (Vales, cesta básica, etc.) [(Valor diário*21 dias) – 0,99% CCT]	**R$ 29,85**	620,73
C	Assistência Médica e Familiar		
D	Outros (especificar)		
	TOTAL DO SUBMÓDULO 2.3		**648,12**

Quadro-Resumo do Módulo 2 – Encargos e Benefícios anuais, mensais e diário

2	Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	**Valor (R$)**
2.1	13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de férias	193,72
2.2	GPS, FGTS e outra contribuições	712,89
2.3	Benefícios Mensais e Diários	648,12
	TOTAL MÓDULO 2	**1.554,73**

MÓDULO 3: PROVISÃO PARA RESCISÃO

3	**Provisão para Rescisão**		**Valor (R$)**
A	Aviso Prévio Indenizado [(56,24%) x 5,55% x (1/12)] x 100	(0,2600 %)	7,12
B	Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado 0,26% x 8,00% x 100	(0,0200 %)	0,55
C	Multa do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado [(56,24%) x 5,55%x 40% x 8,00% x 100	(0,1000 %)	2,74
D	Aviso Prévio Trabalhado [(56,24%) x 94,45% x (7/30) /12] x 100	(1,0300 %)	33,97
E	Incidência dos encargos do submódulo 2.2 sobre o Aviso Prévio Trabalhado 1,03% x 36,80% x 100	(0,3800 %)	12,53
F	Multa do FGTS sobre o Aviso Prévio Trabalhado [(56,24%) x 94,45% x 40% x 8,00% x 100	(1,7000 %)	56,07
	TOTAL MÓDULO 3	**(3,490 %)**	**112,99**

MÓDULO 4 – CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE

Submódulo 4.1 – Substituto nas Ausências Legais

4.1	**Ausências Legais**		**Valor (R$)**
A	Substituto na cobertura de Férias [1/12*100]	(8,33 %)	284,27
B	Substituto na cobertura de Ausências Legais [8/30/12*100]	(2,22 %)	75,80
C	Substituto na cobertura de Licença-Paternidade [(20/30)/12] x 1,416% x 45,22%} x 100	(0,04 %)	1,36
D	Substituto na cobertura de Ausência por acidente de trabalho [(15/30)/12] x 0,44%} x 100	(0,02 %)	0,68
E	Substituto na cobertura de Afastamento Maternidade [(180/30)/12] x 1,416% x 54,78% x 36,80%} x 100	(0,14 %)	4,78
F	Substituto na cobertura de outras ausências (especificar)	(%)	0,00
	TOTAL DO SUBMÓDULO 4.1	**(10,76 %)**	**366,89**

Submódulo 4.2 – Substituto na Intrajornada

4.2	**Intrajornada**		**Valor (R$)**
A	Substituto na cobertura de Intervalo para repouso ou alimentação **(Não se aplica)**	(0,00 %)	0,00
	TOTAL DO SUBMÓDULO 4.2	**(0,00 %)**	**0,00**

Quadro-Resumo do Módulo 4 – Custo de Reposição do Profissional Ausente

2	Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	**Valor (R$)**
4.1	Substituto nas Ausências Legais	366,89
4.2	Substituto na Intrajornada	0,00
	TOTAL MÓDULO 4	**366,89**

MÓDULO 5: INSUMOS DIVERSOS

5	**Insumos Diversos**	**Valor (R$)**
A	Uniformes/EPI's	60,01
B	Materiais	0,00
C	Depreciação de Equipamentos	28,20
D	Outros (especificar)	0,00
	TOTAL MÓDULO 5	**88,21**

MÓDULO 6: CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO

6	**Custos Indiretos, Tributos e Lucro**	**Percentual (%)**	**Valor**
A	Custos Indiretos	**4,73**	**182,88**
B	Lucro	**5,57**	**225,54**
C	Tributos	**8,65**	**404,78**
	C.1 - Tributos Federais (exceto IRPJ e CSLL)	**3,65**	**170,80**
	PIS	0,650	30,42
	COFINS	3,000	140,38
	C.2 - Tributos Estaduais	**0,00**	**0,00**
	TPDP	0,00	0,00
	ICMS	0,00	0,00
	C.3 - Tributos Municipais	**5,00**	**233,97**
	ISS	5,00	233,97
	C.4 - Outros	0,00	**0,00**
	TOTAL	**18,95**	**813,19**

2. QUADRO-RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO

	Mão de obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)	**Valor Unitário (R$)**
A	Módulo 1 - Composição da Remuneração	1.743,48
B	Módulo 2 – Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	1.554,73
C	Módulo 3 – Provisão para Rescisão	112,99
D	Módulo 4 – Custo de Reposição do Profissional Ausente	366,89
E	Módulo 5 – Insumos Diversos	88,21
	Subtotal (A+B+C+D+E)	**3.866,31**
F	Módulo 6 – Custos Indiretos, Tributos e Lucro	813,19
	Valor Total por Empregado	**4.679,50**

CÁLCULO DOS TRIBUTOS	**SERVENTE DE LIMPEZA**
a) Tributos (%) / 100 = To	0,0865
b) (Mão-de-obra + Insumos + Demais componentes) = Po	R$ 4.274,72
c) Po / (1-To) = P1	R$ 4.679,50
VALOR DOS TRIBUTOS (P1 -Po)	R$ 404,78
VL PREÇO HOMEM-MÊS (Mão-de-obra + Insumos + Demais componentes + Tributos)	**R$ 4.679,50**

OBSERVAÇÃO:

Para a confecção da PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS, utilizou-se o Refer

Para mais informações, consulte o Referencial Técnico de Custos, constante da página da Auditoria Interna do MPU na internet (www.auditoria.mpu.mp.br).

*FAP - Deverá estar previsto na proposta da empresa licitante e comprovada sua incidência posteriormente.

PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS

Mão de obra vinculada à execução contratual

Dados complementares para composição dos custos referente à mão de obra

1	Tipo de serviço (mesmo serviço com características distintas)	
5	Data base da categoria (dia/mês/ano)	

MODULO 1: COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO

1	Composição da Remuneração	%	SERVENTE Valor (R$)
A	Salário-Base	(100,00 %)	1.940,85
B	Adicional de Periculosidade	(30,00 %)	582,26
C	Adicional de Insalubridade	(%)	0,00
D	Adicional Noturno [(A+B)/200*20%*8*15]	(%)	0,00
E	Adicional de Hora Noturna Reduzida	(%)	0,00
H	Outros		
	TOTAL DA REMUNERAÇÃO		**2.523,11**

MODULO 2: ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAIS E DIÁRIOS

Submódulo 2.1 – 13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de férias

2.1	13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de férias		Valor (R$)
A	13º (décimo terceiro) Salário [1/12*100%]	(8,33 %)	210,26
B	Férias e Adicional de Férias [1/12*1/3*100%]	(2,78 %)	70,09
	TOTAL DO SUBMÓDULO 2.1	**(11,11 %)**	**280,35**

Submódulo 2.2 – Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e outra contribuições

2.2	GPS, FGTS e outra contribuições	Percentual (%)	Valor (R$)
A	INSS	(20,00 %)	560,69
B	Salário Educação	(2,50 %)	70,09
C	SAT (Seguro Acidente do Trabalho – varia entre 1% e 3%)	(3,00 %)	84,10
D	SESC ou SESI	(1,50 %)	42,05
E	SENAI – SENAC	(1,00 %)	28,03
F	SEBRAE	(0,60 %)	16,82
G	INCRA	(0,20 %)	5,61
H	FGTS	(8,00 %)	224,28
	TOTAL DO SUBMÓDULO 2.2	**(36,80 %)**	**1.031,67**

Submódulo 2.3 – Benefícios Mensais e Diários

2.3	Benefícios Mensais e Diários		Valor (R$)
A	Transporte [(Valor da passagem*2*21 dias) - 6% sobre o salário]	R$ 3,00	15,55
B	Auxílio-Refeição/Alimentação (Vales, cesta básica, etc.) [(Valor diário*21 dias) – 0,99% CCT]	R$ 29,85	650,29
C	Assistência Médica e Familiar		
D	Outros (especificar)		
	TOTAL DO SUBMÓDULO 2.3		**665,84**

Quadro-Resumo do Módulo 2 – Encargos e Benefícios anuais, mensais e diário

2	Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	Valor (R$)
2.1	13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de férias	280,35
2.2	GPS, FGTS e outra contribuições	1.031,67
2.3	Benefícios Mensais e Diários	665,84
	TOTAL MÓDULO 2	**1.977,86**

MODULO 3: PROVISÃO PARA RESCISÃO

3	Provisão para Rescisão		Valor (R$)
A	Aviso Prévio Indenizado [(56,24%) x 5,55% x (1/12)] x 100	(0,2600 %)	9,60
B	Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado 0,26% x 8,00% x 100	(0,0200 %)	0,74
C	Multa do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado [(56,24%) x 5,55%x 40% x 8,00% x 100	(0,1000 %)	3,69
D	Aviso Prévio Trabalhado [(56,24%) x 94,45% x (7/30) /12] x 100	(1,0300 %)	46,36
E	Incidência dos encargos do submódulo 2.2 sobre o Aviso Prévio Trabalhado 1,03% x 36,80% x 100	0,3800	17,10
F	Multa do FGTS sobre o Aviso Prévio Trabalhado [(56,24%) x 94,45% x 40% x 8,00% x 100	(1,7000 %)	76,52
	TOTAL MÓDULO 3	**(3,4900 %)**	**154,01**

MÓDULO 4 – CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE

Submódulo 4.1 – Substituto nas Ausências Legais

4.1	Ausências Legais		Valor (R$)
A	Substituto na cobertura de Férias [1/12*100]	(8,33 %)	387,91
B	Substituto na cobertura de Ausências Legais [8/30/12*100]	(2,22 %)	103,44
C	Substituto na cobertura de Licença-Paternidade {[(20/30)/12] x 1,416% x 45,22%} x 100	(0,04 %)	1,86
D	Substituto na cobertura de Ausência por acidente de trabalho [(15/30)/12] x 0,44%] x 100	(0,02 %)	0,93
E	Substituto na cobertura de Afastamento Maternidade {[(180/30)/12] x 1,416% x 54,78% x 36,80%] x 100	(0,14 %)	6,52
F	Substituto na cobertura de outras ausências (especificar)	(%)	0,00
	TOTAL DO SUBMÓDULO 4.1	**(10,76 %)**	**500,66**

Submódulo 4.2 – Substituto na Intrajornada

4.2	Intrajornada		Valor (R$)
A	Substituto na cobertura de Intervalo para repouso ou alimentação (Não se aplica)	(0,00 %)	0,00
	TOTAL DO SUBMÓDULO 4.2	**(0,00 %)**	**0,00**

Quadro-Resumo do Módulo 4 – Custo de Reposição do Profissional Ausente

2	Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	Valor (R$)
4.1	Substituto nas Ausências Legais	500,66
4.2	Substituto na Intrajornada	0,00
	TOTAL MÓDULO 4	**500,66**

MÓDULO 5: INSUMOS DIVERSOS

5	Insumos Diversos	Valor (R$)
A	Uniformes/EPI's	60,01
B	Materiais (em planilha separada)	0,00
C	Depreciação de Equipamentos	28,20
D	Outros (especificar)	
	TOTAL MÓDULO 5	**88,21**

MÓDULO 6: CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO

6	Custos Indiretos, Tributos e Lucro	Percentual (%)	Valor
A	Custos Indiretos	4,73	248,03
B	Lucro	5,57	305,90
C	Tributos	8,65	549,00
	C.1 - Tributos Federais (exceto IRPJ e CSLL)	**3,65**	**231,66**
	PIS	0,650	41,25
	COFINS	3,000	190,40
	C.2 - Tributos Estaduais	**0,00**	**0,00**
	TPDP	0,00	0,00
	ICMS	0,00	0,00
	C.3 - Tributos Municipais	**5,00**	**317,34**
	ISS	5,00	317,34
	C.4 - Outros	0,00	**0,00**
	TOTAL	**18,95**	**1.102,93**

2. QUADRO-RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO

	Mão de obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)	Valor Unitário (R$)
A	Módulo 1 - Composição da Remuneração	2.523,11
B	Módulo 2 – Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	1.977,86
C	Módulo 3 – Provisão para Rescisão	154,01
D	Módulo 4 – Custo de Reposição do Profissional Ausente	500,66
E	Módulo 5 – Insumos Diversos	88,21
	Subtotal (A+B+C+D+E)	**5.243,85**
F	Módulo 6 – Custos Indiretos, Tributos e Lucro	1.102,93
	Valor Total por Empregado	**R$ 6.346,78**

2 Limpadores de Fachada

Limpador de Fachada (dois)	**R$ 0,69**
Encarregado	**R$ 0,10**
Total	**R$ 0,79**

Adotou-se as produtividades da IN 05/17, de acordo com a metodologia do Caderno Técnico de Limpeza SEGES/MP/2018.

CÁLCULO DOS TRIBUTOS	
a) Tributos (%) / 100 = To	0,0865
b) (Mão-de-obra + Insumos + Demais componentes) = Po	5.797,78
c) Po / (1-To) = P1	6.346,78
VALOR DOS TRIBUTOS (P1 -Po)	549,00
VL PREÇO HOMEM-MÊS (Mão-de-obra + Insumos + Demais componentes + Tributos)	**R$ 6.346,78**

OBSERVAÇÃO:

Para a confecção da PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS, utilizou-se o Ref

Para mais informações, consulte o Referencial Técnico de Custos, constante da página da Auditoria Interna do MPU na internet (www.auditoria.mpu.mp.br).

*FAP - Deverá estar previsto na proposta da empresa licitante e comprovada sua incidência posteriormente.

PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS

Mão de obra vinculada à execução contratual

Dados complementares para composição dos custos referente à mão de obra

1	Tipo de serviço (mesmo serviço com características distintas)	
5	Data base da categoria (dia/mês/ano)	

MÓDULO 1: COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO

1	Composição da Remuneração	%	SERVENTE Valor (R$)
A	Salário-Base	(100,00 %)	3.108,57
B	Adicional de Periculosidade	(%)	0,00
C	Adicional de Insalubridade	(%)	0,00
D	Adicional Noturno [(A+B)/200*20%*8*15]	(%)	0,00
E	Adicional de Hora Noturna Reduzida	(%)	0,00
H	Outros		
	TOTAL DA REMUNERAÇÃO		**3.108,57**

MÓDULO 2: ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAIS E DIÁRIOS

Submódulo 2.1 – 13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de férias

2.1	13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de férias		Valor (R$)
A	13º (décimo terceiro) Salário [1/12*100%]	(8,33 %)	259,05
B	Férias e Adicional de Férias [1/12*1/3*100%]	(2,78 %)	86,35
	TOTAL DO SUBMÓDULO 2.1	**(11,11 %)**	**345,40**

Submódulo 2.2 – Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e outra contribuições

2.2	GPS, FGTS e outra contribuições	Percentual (%)	Valor (R$)
A	INSS	(20,00 %)	690,79
B	Salário Educação	(2,50 %)	70,09
C	SAT (Seguro Acidente do Trabalho – varia entre 1% e 3%)	(3,00 %)	84,10
D	SESC ou SESI	(1,50 %)	42,05
E	SENAI – SENAC	(1,00 %)	28,03
F	SEBRAE	(0,60 %)	16,82
G	INCRA	(0,20 %)	5,61
H	FGTS	(8,00 %)	224,28
	TOTAL DO SUBMÓDULO 2.2	**(36,80 %)**	**1.161,77**

Submódulo 2.3 – Benefícios Mensais e Diários

2.3	Benefícios Mensais e Diários		Valor (R$)
A	Transporte [(Valor da passagem*2*21 dias) - 6% sobre o salário]	R$ 3,00	-54,51
B	Auxílio-Refeição/Alimentação (Vales, cesta básica, etc.) [(Valor diário*21 dias) – 0,99% CCT]	R$ 29,85	650,29
C	Assistência Médica e Familiar		
D	Outros (especificar)		
	TOTAL DO SUBMÓDULO 2.3		**595,78**

Quadro-Resumo do Módulo 2 – Encargos e Benefícios anuais, mensais e diário

2	Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	Valor (R$)
2.1	13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de férias	345,40
2.2	GPS, FGTS e outra contribuições	1.161,77
2.3	Benefícios Mensais e Diários	595,78
	TOTAL MÓDULO 2	**2.102,95**

MÓDULO 3: PROVISÃO PARA RESCISÃO

3	Provisão para Rescisão		Valor (R$)
A	Aviso Prévio Indenizado [(56,24%) x 5,55% x (1/12)] x 100	(0,2600 %)	9,59
B	Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado 0,26% x 8,00% x 100	(0,0200 %)	0,74
C	Multa do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado [(56,24%) x 5,55%x 40% x 8,00% x 100	(0,1000 %)	3,69
D	Aviso Prévio Trabalhado [(56,24%) x 94,45% x (7/30) /12] x 100	(1,0300 %)	47,65
E	Incidência dos encargos do submódulo 2.2 sobre o Aviso Prévio Trabalhado 1,03% x 36,80% x 100	0,3800	17,58
F	Multa do FGTS sobre o Aviso Prévio Trabalhado [(56,24%) x 94,45% x 40% x 8,00% x 100	(1,7000 %)	78,64
	TOTAL MÓDULO 3	**(3,4900 %)**	**157,89**

MÓDULO 4 – CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE

Submódulo 4.1 – Substituto nas Ausências Legais

4.1	Ausências Legais		Valor (R$)
A	Substituto na cobertura de Férias [1/12*100]	(8,33 %)	447,45
B	Substituto na cobertura de Ausências Legais [8/30/12*100]	(2,22 %)	119,32
C	Substituto na cobertura de Licença-Paternidade {[(20/30)/12] x 1,416% x 45,22%} x 100	(0,04 %)	2,15
D	Substituto na cobertura de Ausência por acidente de trabalho [(15/30)/12] x 0,44%] x 100	(0,02 %)	1,07
E	Substituto na cobertura de Afastamento Maternidade {[(180/30)/12] x 1,416% x 54,78% x 36,80%] x 100	(0,14 %)	7,52
F	Substituto na cobertura de outras ausências (especificar)	(%)	0,00
	TOTAL DO SUBMÓDULO 4.1	**(10,76 %)**	**577,51**

Submódulo 4.2 – Substituto na Intrajornada

4.2	Intrajornada		Valor (R$)
A	Substituto na cobertura de Intervalo para repouso ou alimentação (Não se aplica)	(0,00 %)	0,00
	TOTAL DO SUBMÓDULO 4.2	**(0,00 %)**	**0,00**

Quadro-Resumo do Módulo 4 – Custo de Reposição do Profissional Ausente

2	Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	Valor (R$)
4.1	Substituto nas Ausências Legais	577,51
4.2	Substituto na Intrajornada	0,00
	TOTAL MÓDULO 4	**577,51**

MÓDULO 5: INSUMOS DIVERSOS

5	Insumos Diversos	Valor (R$)
A	Uniformes/EPI's	60,01
B	Materiais (em planilha separada)	0,00
C	Depreciação de Equipamentos	28,20
D	Outros (especificar)	
	TOTAL MÓDULO 5	**88,21**

MÓDULO 6: CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO

6	Custos Indiretos, Tributos e Lucro	Percentual (%)	Valor
A	Custos Indiretos	4,73	285,46
B	Lucro	5,57	352,06
C	Tributos	8,65	631,84
	C.1 - Tributos Federais (exceto IRPJ e CSLL)	**3,65**	**266,61**
	PIS	0,650	47,48
	COFINS	3,000	219,13
	C.2 - Tributos Estaduais	**0,00**	**0,00**
	TPDP	0,00	0,00
	ICMS	0,00	0,00
	C.3 - Tributos Municipais	**5,00**	**365,22**
	ISS	5,00	365,22
	C.4 - Outros	0,00	**0,00**
	TOTAL	**18,95**	**1.269,36**

2. QUADRO-RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO

	Mão de obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)	Valor Unitário (R$)
A	Módulo 1 - Composição da Remuneração	3.108,57
B	Módulo 2 – Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	2.102,95
C	Módulo 3 – Provisão para Rescisão	157,89
D	Módulo 4 – Custo de Reposição do Profissional Ausente	577,51
E	Módulo 5 – Insumos Diversos	88,21
	Subtotal (A+B+C+D+E)	**6.035,13**
F	Módulo 6 – Custos Indiretos, Tributos e Lucro	1.269,36
	Valor Total por Empregado	**R$ 7.304,49**

CÁLCULO DOS TRIBUTOS	
a) Tributos (%) / 100 = To	0,0865
b) (Mão-de-obra + Insumos + Demais componentes) = Po	6.672,65
c) Po / (1-To) = P1	7.304,49
VALOR DOS TRIBUTOS (P1 -Po)	631,84
VL PREÇO HOMEM-MÊS (Mão-de-obra + Insumos + Demais componentes + Tributos)	**R$ 7.304,49**

ESQUADRIAS						
	Produtividade (I) (1/m²) (1)	Frequência mensal (II) (em horas) (2)	Jornada no Mês (III) (em horas)	Coeficiente (Ki) (I)x(II)x(III)= (IV)	Preço do homem-mês (V)	Subtotal(R$/m²) (IV)x(V)
Esquadrias Externas – com exposição a situação de risco	0,007692	16	0,0052977	0,0006520	R$ 4.679,50	3,05
Esquadrias Externas – sem exposição a situação de risco	0,003333	16	0,0052977	0,0002825	R$ 4.679,50	1,32
Esquadrias Externas – face interna	0,003333	16	0,0052977	0,0002825	R$ 4.679,50	1,32

(1) Produtividade (1/M²):
Servente (com exposição a risco): 1/130
Servente (sem exposição a risco): 1/300

(2) Frequência no mês (Horas): 16 horas

(3) Jornada de trabalho no mês (Horas): 1 / 188,76 = 0,005298
- Número de dias de trabalho por ano = 365
- Número de meses no ano: 12
- Número de dia por mês: 30 dias
- Número de dias na semana: 7 dias
- Número de semanas no mês: 30/ 7 = 4,29 semanas
- Números de horas semanais – jornada: 40 horas semanais
- Número de hora no mês = 4,29 * 44 = 171,6

(4) Proporção de Horas Trabalhadas e Produtividade:
Produtividade x Frequência o mês x Jornada de Trabalho

(5) Preço Homem-Mês (Servente): Valor Unitário (R$)

(6) Subtotal (R$/M²):
Proporção de horas e Produtividade x Preço Homem-mês

FACHADA – FACE EXTERNA						
Fachadas Envidraçadas – Face Externa	Produtividade (I) (1/130m²)	Frequência semestral (II) (8 horas)	Jornada no semestre (III) (1/1.132,6)	Coeficiente (Ki) (I)x(II)x(III)= (IV)	Preço do homem-mês (V)	Subtotal(R$/m²) (IV)x(V)
servente	0,0076923	08	0,000883	0,0000543	6.346,78	R$ 0,69
encarregado	0,0019231	08	0,000883	0,0000136	7.304,49	R$ 0,10
PREÇO POR m² TOTAL – FACHADA ENVIDRAÇADA						**R$ 0,79**

Metragem	Valor unt.	Valor Semestre	Valor Anual
278,4	R$ 219,63	R$ 1.317,79	R$ 2.635,59

(1) Produtividade (1/M²):
Servente: 1/130
Encarregado: 1/ (4x130)

(2) Frequência no semestre (Horas): 8 horas

(3) Jornada de trabalho no semestre (Horas): 1 / 1.132,6 = 0,000883
- Número de dias de trabalho por ano = 365
- Número de meses no ano: 12
- Número de dia por mês: 30 dias
- Número de dias na semana: 7 dias
- Número de semanas no mês: 30/ 7 = 4,29 semanas
- Números de horas semanais – jornada: 40 horas semanais
- Número de hora no mês = 4,29 * 40 = 171,6
- Número de horas no semestre = 6 x 188,76 = 1.029,60.

(4) Proporção de Horas Trabalhadas e Produtividade:
Produtividade x Frequência o mês x Jornada de Trabalho

(5) Preço Homem-Mês (Encarregado): R$ 7.304,49
Preço Homem-Mês (Servente): R$ 6.346,78

(6) Subtotal (R$/M²):
Proporção de horas e Produtividade x Preço Homem-mês Exemplo:
0,000014 x 5.546,62 = 0,08

	Tipos de áreas	Produtividade IN 05	Produtividade (A) (1/m²)	Frequência (B)	Intervalo de dias entre cada limpeza* (C)	Frequência mensal (D) (em horas)	Jornada no Mês (E) (em horas)	Coeficiente (Ki) (A)x(D)x(E) = (F)	Preço do homem-mês (G)	Subtotal (R$/m²) (F)x(G) = (H)	Área M² (I)	Valor Unitário por M² (H) x (I) = (J)	Equipe (I) / (C) x Produtividade
1	Pisos Frios - Baixa Frequência de Limpeza	800	0,001250	Mensal**	21,5	8	0,0058275	0,0000583	R$ 4.679,50	0,27	41,92	R$ 11,43	0,00244
2	Pisos Frios - Média Frequência de Limpeza	800	0,001250	A cada 2 dias	2	94,38	0,0058275	0,0006875	R$ 4.679,50	3,22	139,10	R$ 447,51	0,08694
3	Pisos Frios - Alta Frequência de Limpeza	800	0,001250	Diária	1	188,76	0,0058275	0,0013750	R$ 4.679,50	6,43	1973,03	R$ 12.695,09	2,46629
4	Almoxarifados/Galpões	1500	0,000667	A cada 2 dias	2	94,38	0,0058275	0,0003667	R$ 4.679,50	1,72	117,98	R$ 202,44	0,03933
5	Áreas com espaços livres - saguão, hall, salão	1000	0,001000	Diária	1	188,76	0,0058275	0,0011000	R$ 4.679,50	5,15	493,92	R$ 2.542,43	0,49392
6	Banheiro	200	0,005000	Diária	1	188,76	0,0058275	0,0055000	R$ 4.679,50	25,74	190,64	R$ 4.906,55	0,95320
7	Pisos pavimentados adjacentes/contíguos às edificações	1800	0,000556	Diária	1	188,76	0,0058275	0,0006111	R$ 4.679,50	2,86	304,01	R$ 869,38	0,16889
8	Varrição de passeios e arruamento (Estacionamento)	6000	0,000167	Diária	1	188,76	0,0058275	0,0001833	R$ 4.679,50	0,86	674,44	R$ 578,61	0,11241
9	Face externa com exposição a situação de risco	130	0,007692	Quinzenal	15	16	0,0058275	0,0007172	R$ 4.679,50	3,36	479,82	R$ 1.610,41	0,24606
10	Face externa sem exposição a situação de risco	300	0,003333	Quinzenal	15	16	0,0058275	0,0003108	R$ 4.679,50	1,45	105,74	R$ 153,79	0,02350
11	Face interna	300	0,003333	Semanal	7	32	0,0058275	0,0006216	R$ 4.679,50	2,91	585,56	R$ 1.703,26	0,27884
12	Fachada***	130,00	-	Semestral	-	-	-	-	-		278,40	R$ 0,00	-
										Total máximo de serventes =		-	**5**
										Valor Mensal (Mão de Obra)=		**R$ 25.720,88**	
										Valor Total Anual (Mão de Obra) =		**R$ 308.650,58**	

* Intervalo de dias entre cada limpeza = A limpeza da área é feita a cada X dias

** Considerando a jornada de 40 horas semanais, serão, em média, 21,5 dias efetivamente trabalhados por mês.

*** Adotou-se as produtividades da IN 05/17, de acordo com a metodologia do Caderno Técnico de Limpeza SEGES/MP/2018. Considerando que o serviço de limpeza de fachada somente será realizada a cada seis meses, **não será necessária a alocação de mão de obra exclusiva para esse serviço**. Por isso, a quantidade de limpadores de fachada não foi computada no total máximo de mão de obra necessária para a limpeza geral. A Contratada poderá terceirizar a limpeza da fachada ou alocar, a cada seis meses, quantos funcionários julgar necessários para realização dessa limpeza.

Obs.:

- Além da limpeza geral, a conservação da limpeza da área é diária. Isso significa que mesmo que uma área não tenha periodicidade de limpeza diária, a área deve ser conservada limpa, caso demande limpeza.

- Todas as frequências/periodicidade adotadas são apenas estimativas da periodicidade média de limpeza necessária para cada tipo de área do prédio, bem como para estimativa da quantidade mínima de serventes para execução dos serviços. As periodicidades dispostas aqui não vinculam a contratante e nem a contratada a seguirem exatamente essas periodicidades, podendo ser elas adaptadas e aprimoradas durante a vigência do contrato, com anuência da fiscalização, e desde que o serviço seja atendido com a mesma qualidade e satisfação.

(E) Jornada de trabalho no mês (Horas): 1 / 171,6 = 0,0058275

- Número de dias de trabalho por ano = 365
- Número de meses no ano: 12
- Número de dia por mês: 30 dias
- Número de dias na semana: 7 dias
- Número de semanas no mês: 30/ 7 = 4,29 semanas
- Números de horas semanais – jornada: 40 horas semanais
- Número de hora no mês = 4,29 * 40 = 171,6
- Número de dias efetivamente trabalhados no mês = 171,6/8 = 21,45

Periodicidade	Intervalo de dias entre cada limpeza	Dias de limpeza no mês	Hora/dia	Horas no mês
Quinzenal	15	2	8	16
Diária	1	171,6	8	1372,8
Mensal	21,5	1	8	8
Semanal	7	4	8	32
A cada 2 dias	2	85,8	8	686,4

Equipe = Área / (intervalo de dias de cada limpeza x produtividade IN5)

Ex:

Área = 117,98;

Intervalo de dias de cada limpeza de almoxarifado = a cada dois dias.

Produtividade almoxarifado = 1500

Equipe = 117,98 / (2 x 1500)

Equipe = 0,03933

MATERIAIS COPEIRA PR-RO (PORTO VELHO-RO)	VALOR TOTAL ESTIMADO
Relação dos insumos, constante no Item 6 do Anexo V do T.R.	R$ 3.930,12
VALOR TOTAL MENSAL ESTIMADO CONSTANTE NO ANEXO X DO TR	

Lucro e Despesas Indiretas(1)	4,73%
Despesas operacionais/administrativas(1)	5,57%
COFINS	0,65%
PIS	3,00%
PIS	5,00%
TOTAL-LDI	**18,95%**

1- Percentuais Definidos pela Auditoria Interna do MPU.

MATERIAIS DE LIMPEZA E CONSERVAÇÃO PR-RO (PORTO VELHO)	VALOR TOTAL ESTIMADO
Relação dos insumos, constante no Item 5 do Anexo V do T.R.	R$ 3.363,41
VALOR TOTAL MENSAL ESTIMADO CONSTANTE NO ANEXO X DO TR	

Lucro e Despesas Indiretas(1)	4,73%
Despesas operacionais/administrativas(1)	5,57%
COFINS	0,65%
PIS	3,00%
PIS	5,00%
TOTAL-LDI	**18,95%**

1- Percentuais Definidos pela Auditoria Interna do MPU.

Para obtenção dos valores dos Conjuntos de uniformes abaixo, foram utilizados os valores constantes do Mapa Comparativo PR-RO-00030894/2025

UNIFORME / POR ANO – RECEPCIONISTA / TÉCNICO EM SECRETARIADO / PROGRAMADOR VISUAL / AUXILIAR CONTÁBIL / SECRETÁRIO EXECUTIVO - FEMININA				
ITEM	**DESCRIÇÃO**	**QTD**	**VALOR UNITÁRIO**	**VALOR TOTAL**
1	Terno feminino na cor azul marinho, em tecido microfibra, Oxford ou Two-Way forrado internamente, com emblema da empresa no lado superior esquerdo,com Calça/Saia Tipo social, na altura do joelho, com zíper, na cor azul marinho.	4		
2	Camisa Social Feminina em tecido, gola com entretela, 65% poliéster e 35% algodão, na cor branca.	4		
3	Sapato cor Preta, meio alto, tipo scarpin ou estilo boneca, de boa qualidade. Marca de Referência: Beira Rio Confort.	2		
4	Meias Calça, cor natural	4		
			TOTAL/ANO	R$ 0,00
			TOTAL/MÊS	R$ 0,00

UNIFORME / POR ANO – RECEPCIONISTA / TÉCNICO EM SECRETARIADO / PROGRAMADOR VISUAL / AUXILIAR CONTÁBIL / SECRETÁRIO EXECUTIVO - MASCULINO				
ITEM	**DESCRIÇÃO**	**QTD**	**VALOR UNITÁRIO**	**VALOR TOTAL**
1	Camisa Social em tecido, gola com entretela, 65% poliéster e 35% algodão, na cor branca, com botões nos punhos e emblema da empresa no lado superior esquerdo.	4		
2	Gravata em tecido 100% poliéster ou 100% seda, na cor azul marinho, de boa qualidade.	4		
3	Calça social azul marinho, Oxford ou Two-Way.	4		
4	Cinto social com regulagem, na cor preta	4		
5	Sapato tipo social, cor preta, de boa qualidade.	4		
6	Meia social masculina.	4		
			TOTAL/ANO	R$ 0,00
			TOTAL/MÊS	R$ 0,00

VALOR DE REFERÊNCIA UNIFORME RECEPCIONISTA= (FEMININO + MASCULINO / 2) =	**R$ 97,75**

CONTÍNUO				
ITEM	**DESCRIÇÃO**	**QTD**	**VALOR UNITÁRIO**	**VALOR TOTAL**
1	Camisa com mangas curtas, gola polo, na cor azul marinho com o logo da empresa na frente.	4		
2	Calça jeans azul	4		
3	Tênis ou sapato	2		
4	Meia em algodão, tipo soquete	4		
			TOTAL/ANO	R$ 0,00
			TOTAL/MÊS	**R$ 67,40**

SERVENTE DE LIMPEZA				
ITEM	**DESCRIÇÃO**	**QTD**	**VALOR UNITARIO**	**VALOR TOTAL**
1	Camisa de malha fria, com mangas curtas, gola polo na cor azul marinho, pintada com o logo da empresa.	4		
2	Calça Jeans Azul	4		
3	Calçado de segurança solado de borracha antiderrapante.	2		
4	Meia em algodão, tipo soquete.	4		
			TOTAL/ANO	R$ 0,00
			TOTAL/MÊS	**R$ 60,01**

GARÇON				
ITEM	**DESCRIÇÃO**	**QTD**	**VALOR UNITARIO**	**VALOR TOTAL**
1	Camisa social, manga comprida, com botões nos punhos, cor branca, com logo da empresa no lado superior esquerdo.	4		
2	Calça comprida com zíper, em microfibra Oxford ou Two-Way, com presilhas para cinto (modelo tradicional masculino), cor preta.	4		
3	Gravata tipo borboleta, cor preta.	2		
4	Cinto social com regulagem, cor preta.	2		
5	Calçado em couro preto, tipo social.	2		
6	Meia social, cor preta	4		
7	Avental longo (abaixo do joelho), em Oxford, para proteger a camisa e calça, cor preta.	2		
			TOTAL/ANO	R$ 0,00
			TOTAL/MÊS	**R$ 0,00**

GARÇONETE				
ITEM	**DESCRIÇÃO**	**QTD**	**VALOR UNITARIO**	**VALOR TOTAL**
1	Camisa social, manga comprida, com botões nos punhos, cor branca, modelo feminino.	4		
2	Calça comprida com zíper, azul marinho, em microfibra, Oxford ou Two-Way, (modelo tradicional feminino), cor preta.	4		
3	Calçado em couro preto, salto até 3cm, de boa qualidade.	2		
4	Meia social, cor natural.	4		
5	Touca de rede, para cabelo, com laço	6		
6	Avental longo (abaixo do joelho), para proteger a camisa e a calça, cor preta.	2		
			TOTAL/ANO	R$ 0,00
			TOTAL/MÊS	**R$ 0,00**

VALOR DE REFERÊNCIA UNIFORME GARÇON(ETE)= (FEMININO + MASCULINO / 2) =	**R$ 102,33**

ARTÍFICE				
ITEM	**DESCRIÇÃO**	**QTD**	**VALOR UNITÁRIO**	**VALOR TOTAL**
1	Camisa com mangas curtas, gola polo, na cor azul marinho com o logo da empresa na frente.	4		
2	Calça jeans.	4		
3	Bota ou Botina de segurança solado de borracha antiderrapante	2		
4	Meia em algodão, tipo soquete	4		
5	Bota Emborrachada (PVC), cano médio	4		
			TOTAL/ANO	R$ 0,00
			TOTAL/MÊS	**R$ 86,74**

COPEIRA				
ITEM	**DESCRIÇÃO**	**QTD**	**VALOR UNITARIO**	**VALOR TOTAL**
1	Conjunto uniforme copeira: 1 calça azul marinho, 1 blazer azul marinho com detalhes bordados nas extremidades da gola e das mangas.	4		
2	Camisa social, manga comprida, com botões nos punhos, cor branca, modelo feminino.	4		
3	Avental longo (abaixo do joelho), para proteger a camisa e a calça, cor preta.	2		
4	Sapatilha confortável azul marinho (Ref.: Moleca Original Confort)	2		
5	Touca de rede, para cabelo	4		
6	Meia sapatilha. (Ref.: Lupo Loba)	4		
			TOTAL/ANO	R$ 0,00
			TOTAL/MÊS	**R$ 94,03**

Para obtenção dos valores dos Equipamentos abaixo, foram utilizados os valores constantes do mapa de preços de equipamentos juntado aos autos.

EQUIPAMENTOS – LIMPEZA E CONSERVAÇÃO PR/RO - SEDE - PORTO VELHO/RO				
ITEM	**DESCRIÇÃO**	**QTD**	**VALOR UNIT.**	**VALOR TOTAL**
1	Carrinho funcional com bolsa, fixadores para cabos, 2 prateleiras, sistema de fixação de saco de lixo.	3	R$ 1.035,25	**R$ 3.105,75**
2	Carrinho funcional com alça/barra composto por: balde de 30 ou 50 litros com divisória de água limpa e suja e espremedor por pressão superior e dreno para saída de água.	2	R$ 1.389,53	**R$ 2.779,06**
3	Mangueira Plástica 3/4" - 30 metros. Referência: Aquaflex.	1	R$ 126,42	**R$ 126,42**
4	Kit completo para limpeza de vidros. Referência: Bralimpa Master	3	R$ 615,01	**R$ 1.845,03**
5	Lavadora de Alta Pressão. Potência de no mínimo 1800 Libras	1	R$ 1.602,82	**R$ 1.602,82**
6	Balancim p/ limpeza da fachada	1	R$ 1.119,02	**R$ 1.119,02**
Custo Total dos Equipamentos (R$)				**R$ 10.578,10**
MANUTENÇÃO (Gasto Mensal) [1]				**R$ 52,89**
DEPRECIAÇÃO (Gasto Mensal) [2]				**R$ 88,15**
(DEPRECIAÇÃO + MANUTENÇÃO)/Nº de postos (Limpeza) (Gasto Mensal)				**R$ 28,20**

(1) Manutenção Mensal = Valor total dos equipamentos x 0,5% a.m.;
(2) Depreciação Mensal = [Valor total dos equipamentos x (1,00-0,20)]/(12x8); Para o cálculo do insumo Depreciação de Equipamentos, adotou-se vida útil de 8 anos e valor residual de 20%, com base no Manual de Custos Rodoviários do DNIT, volume 1, de 2003. Mesmos parâmetros utilizados pelo TCU no Pregão Eletrônico N. 04/2025.

EQUIPAMENTOS - SERVIÇO DE MANUTENÇÃO PREDIAL PR-RO (PORTO VELHO)				
ITEM	**DESCRIÇÃO**	**QTD**	**VALOR UNIT.**	**VALOR TOTAL**
1	Jogo de Ferramentas tipo maleta, com, no mínimo, 110 peças, dentre elas: Alicates, chaves combinadas, soquetes com catraca, chaves philips e fenda, cahve allen (Ref. Nove54, Worker , Vonder)	1	R$ 594,47	**R$ 594,47**
2	Arco de serra 12” c/ serra	1	R$ 52,65	**R$ 52,65**
3	Alicate Amperímetro c/ Multímetro, para medir amperagem, correntes, tensão, resistência e continuidade.	1	R$ 185,63	**R$ 185,63**
4	Rebitador manual, tipo alicate	1	R$ 31,49	**R$ 31,49**
5	Colher de pedreiro de 8 a 10 “	1	R$ 17,84	**R$ 17,84**
6	Espátula 10 a 12 cm	1	R$ 18,02	**R$ 18,02**
7	Broxa para pintor	1	R$ 6,29	**R$ 6,29**
8	Rolo para pintura 20 a 25 cm – anti respingo	1	R$ 20,09	**R$ 20,09**
9	Serrote 26”	1	R$ 76,29	**R$ 76,29**
10	Carrinho de mão, caçamba de 50 a 60 litros, pneu com câmara.	1	R$ 240,00	**R$ 240,00**
11	Capacete de segurança tipo classe B	1	R$ 39,99	**R$ 39,99**
12	Óculos de proteção/segurança, lente incolor	1	R$ 3,70	**R$ 3,70**
13	Luva de raspa cano médio	1	R$ 12,90	**R$ 12,90**
14	Luva pigmentada	1	R$ 2,10	**R$ 2,10**
15	Luva em raspa com cobertura do antebraço	1	R$ 16,49	**R$ 16,49**
16	Protetor auricular tipo plug, de silicone	1	R$ 1,89	**R$ 1,89**
17	Parafusadeira e Furadeira de impacto, bateria 12 v de lítio, com maleta e carregador; brocas para madeira, ferro e concreto; ponteiras p/ parafusar (philips, fenda, etc); (Ref. Vonder, Mondial, Bosch, Black + Decker, DWT)	1	R$ 303,34	**R$ 303,34**
18	Alicate Universal 8” em aço, com isolamento p/ 1000v	1	R$ 26,87	**R$ 26,87**
19	Desempenadeira em aço, lisa de 25 a 30 cm	1	R$ 14,70	**R$ 14,70**
20	Nível em alumínio, com 2 bolhas + rotativa	1	R$ 45,80	**R$ 45,80**
21	Trena 5 mts, retrátil, metálica (centímetros e polegadas)	1	R$ 18,88	**R$ 18,88**
22	Trena de fibra, 50 mts, com recolhimento manual.	1	R$ 72,11	**R$ 72,11**
23	Esquadro 10”, cabo em alumínio	1	R$ 33,76	**R$ 33,76**
24	Escada extensível, em alumínio, na medida de 2 x 13 a 2 x 15 degraus	1	R$ 607,50	**R$ 607,50**
25	Escada tipo tesoura, articulada, com 8 degraus, plataforma de apoio a parte superior, trava de segurança, sapata ante derrapante, altura quando aberta de 2,05 a 2,30 mts, em alumínio.	1	R$ 899,74	**R$ 899,74**
Custo Total dos Equipamentos (R$)				**R$ 3.342,54**
MANUTENÇÃO (Gasto Mensal) [1]				**R$ 16,71**
DEPRECIAÇÃO (Gasto Mensal) [2]				**R$ 27,85**
DEPRECIAÇÃO + MANUTENÇÃO / Nº de postos Artífice PR-RO = Gasto Mensal				**R$ 45,00**

([1]) Manutenção Mensal = Valor total dos equipamentos x 0,5% a.m.;

([2]) Depreciação Mensal = [Valor total dos equipamentos x (1,00-0,20)]/(12x8); Para o cálculo do insumo Depreciação de Equipamentos, adotou-se vida útil de 8 anos e valor residual de 20%, com base no Manual de Custos Rodoviários do DNIT, volume 1, de 2003. Mesmos parâmetros utilizados pelo TCU no Pregão Eletrônico N. 04/2025.

EQUIPAMENTOS - SERVIÇO DE MANUTENÇÃO PREDIAL PRM-JI-PARANÁ				
ITEM	**DESCRIÇÃO**	**QTD**	**VALOR UNIT.**	**VALOR TOTAL**
1	Jogo de Ferramentas tipo maleta, com, no mínimo, 110 peças, dentre elas: Alicates, chaves combinadas, soquetes com catraca, chaves philips e fenda, cahve allen (Ref. Nove54, Worker , Vonder)	1	R$ 594,47	**R$ 594,47**
2	Arco de serra 12” c/ serra	1	R$ 52,65	**R$ 52,65**
3	Alicate Amperímetro c/ Multímetro, para medir amperagem, correntes, tensão, resistência e continuidade.	1	R$ 185,63	**R$ 185,63**
4	Rebitador manual, tipo alicate	1	R$ 31,49	**R$ 31,49**
5	Colher de pedreiro de 8 a 10 “	1	R$ 17,84	**R$ 17,84**
6	Espátula 10 a 12 cm	1	R$ 18,02	**R$ 18,02**
7	Broxa para pintor	1	R$ 6,29	**R$ 6,29**
8	Rolo para pintura 20 a 25 cm – anti respingo	1	R$ 20,09	**R$ 20,09**
9	Serrote 26”	1	R$ 76,29	**R$ 76,29**
10	Carrinho de mão, caçamba de 50 a 60 litros, pneu com câmara.	1	R$ 240,00	**R$ 240,00**
11	Capacete de segurança tipo classe B	1	R$ 39,99	**R$ 39,99**
12	Óculos de proteção/segurança, lente incolor	1	R$ 3,70	**R$ 3,70**
13	Luva de raspa cano médio	1	R$ 12,90	**R$ 12,90**
14	Luva pigmentada	1	R$ 2,10	**R$ 2,10**
15	Luva em raspa com cobertura do antebraço	1	R$ 16,49	**R$ 16,49**
16	Protetor auricular tipo plug, de silicone	1	R$ 1,89	**R$ 1,89**
17	Parafusadeira e Furadeira de impacto, bateria 12 v de lítio, com maleta e carregador; brocas para madeira, ferro e concreto; ponteiras p/ parafusar (philips, fenda, etc); (Ref. Vonder, Mondial, Bosch, Black + Decker, DWT)	1	R$ 303,34	**R$ 303,34**
18	Alicate Universal 8” em aço, com isolamento p/ 1000v	1	R$ 26,87	**R$ 26,87**
19	Desempenadeira em aço, lisa de 25 a 30 cm	1	R$ 14,70	**R$ 14,70**
20	Nível em alumínio, com 2 bolhas + rotativa	1	R$ 45,80	**R$ 45,80**
21	Trena 5 mts, retrátil, metálica (centímetros e polegadas)	1	R$ 18,88	**R$ 18,88**
22	Trena de fibra, 50 mts, com recolhimento manual.	1	R$ 72,11	**R$ 72,11**
23	Esquadro 10”, cabo em alumínio	1	R$ 33,76	**R$ 33,76**
24	Escada extensível, em alumínio, na medida de 2 x 13 a 2 x 15 degraus	1	R$ 607,50	**R$ 607,50**
25	Escada tipo tesoura, articulada, com 8 degraus, plataforma de apoio a parte superior, trava de segurança, sapata ante derrapante, altura quando aberta de 2,05 a 2,30 mts, em alumínio.	1	R$ 899,74	**R$ 899,74**
Custo Total dos Equipamentos (R$)				**R$ 3.342,54**
MANUTENÇÃO (Gasto Mensal) [1]				**R$ 16,71**
DEPRECIAÇÃO (Gasto Mensal) [2]				**R$ 27,85**
DEPRECIAÇÃO + MANUTENÇÃO / Nº de postos Artífice PRM-JPR = Gasto Mensal				**R$ 45,00**

([1]) Manutenção Mensal = Valor total dos equipamentos x 0,5% a.m.;

([2]) Depreciação Mensal = [Valor total dos equipamentos x (1,00-0,20)]/(12x8); Para o cálculo do insumo Depreciação de Equipamentos, adotou-se vida útil de 8 anos e valor residual de 20%, com base no Manual de Custos Rodoviários do DNIT, volume 1, de 2003. Mesmos parâmetros utilizados pelo TCU no Pregão Eletrônico N. 04/2025.

Para obtenção dos valores dos Equipamentos abaixo, foram utilizados os valores constantes do mapa de preços de equipamentos juntado aos autos.

EQUIPAMENTOS –COPEIRAGEM PR/RO - SEDE - PORTO VELHO/RO				
ITEM	**DESCRIÇÃO**	**QTD**	**VALOR UNIT.**	**VALOR TOTAL**
1	Cafeteira elétrica industrial de 20 litros em aço inoxidável, voltagem 110v ou 220v, potencia de 2.500 a 3.000 watts	1	R$ 2.363,51	**R$ 2.363,51**
2	Liquidificador com capacidade para 3 lt; cor: preto; voltagem: 110v; marca: philco ou similar; fabricante: philco ou similar; características especiais: 12 velocidades + pulsar, acompanha filtro; potência de 1200 w a 1400 w; etiqueta nacional de eficiência energética (ence) “a+”.	1	R$ 285,93	**R$ 285,93**
Custo Total dos Equipamentos (R$)				**R$ 2.649,44**
MANUTENÇÃO (Gasto Mensal) [1]				**R$ 13,25**
DEPRECIAÇÃO (Gasto Mensal) [2]				**R$ 22,08**
DEPRECIAÇÃO + MANUTENÇÃO / Nº de postos Copeiragem PR-RO = Gasto Mensal				**R$ 35,00**

(1) Manutenção Mensal = Valor total dos equipamentos x 0,5% a.m.;
(2) Depreciação Mensal = [Valor total dos equipamentos x (1,00-0,20)]/(12x8); Para o cálculo do insumo Depreciação de Equipamentos, adotou-se vida útil de 8 anos e valor residual de 20%, com base no Manual de Custos Rodoviários do DNIT, volume 1, de 2003. Mesmos parâmetros utilizados pelo TCU no Pregão Eletrônico N. 04/2025.